

SIETE FASES DE DESARROLLO EN PERSONAS Y ORGANIZACIONES, LAS

Van Den Brink, Margarete

Editorial: Rudolf Steiner

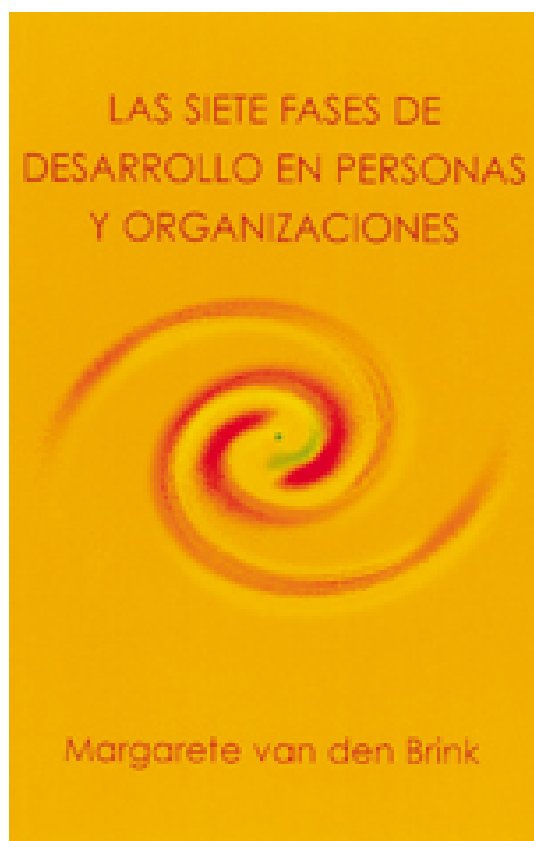
ISBN: 9788492843091

Páginas: 200

Dimensiones: 15 x 23 cm

Encuadernación: Rústica

PVP.: 20,00 €



SINOPSIS

Individuos, colectivos y organizaciones se encuentran en un continuo proceso de cambio, transformación y crecimiento. Margarete van den Brink sugiere que todas las personas, tanto individualmente como en grupo, experimentan el mismo proceso arquetípico de desarrollo en siete pasos. Aportando ejemplos prácticos, describe como estos siete pasos o fases pueden ser reconocidos en individuos, relaciones y grupos, en incluso en organizaciones mercantiles y no lucrativas. El conocimiento de las distintas fases aporta claridad y visión, para estar preparados ante los desafíos y recompensas que podemos encontrar. Además de los aspectos externos, estos procesos implican aspectos internos. La autora indica que el proceso de crecimiento a través de las siete fases es, en esencia, un proceso de desarrollo espiritual. El espíritu se manifiesta en el ser humano y determina el significado y dirección de nuestras vidas. Estos impulsos también actúan en grupos y organizaciones, y su conocimiento permite perspectivas más amplias. Margarete Van den Brink ofrece un nuevo y dinámico enfoque en contraste con las metodologías racionalistas de las principales corrientes de consultoría y de desarrollo personal. MARGARETE VAN DEN BRINK trabaja como consultora de comunicación en los Países Bajos, en Gran Bretaña, Irlanda y España, impartiendo seminarios de comunicación y liderazgo. Es también la autora junto a Hans Stolp de El tiempo especial en que vivimos. A través de la oscuridad hacia la luz. Próxima publicación. More Precious than Light, 1995 (Más precioso que la luz) y A Christian Book of the Dead, 2003 (Un libro cristiano de la muerte), con Hans Stolp.